

Il Circolo

Notiziario del Circolo UniCredit
Udine Pordenone Gorizia ETS

292

22 ottobre 2024

I prossimi appuntamenti



Il nostro collega Paolo Di Bert, Presidente della società FRIULI MBT & ORIENTEERING, ci offre una lezione gratuita di **Orienteering**, disciplina sportiva nata agli inizi del XX secolo nei paesi scandinavi.

Nella mattina di **sabato 16 novembre 2024** per un paio d'ore ci verranno spiegate le principali caratteristiche della disciplina e ci sarà la possibilità di effettuare una prova pratica in un parco cittadino cartografato vicino alla sede della società.

L'appuntamento è per le ore 10:00 del 16/11 presso la sede in via Argentina 18 a San Gottardo - Udine.

E' necessario prenotare entro il 12 novembre!

Pomeriggio del **23 novembre** a Fagagna:
Briscola a coppie

Pomeriggio/sera del **6 dicembre** a
Talmassons: **Scala 40 ed auguri!**

Mattina del **7 dicembre: Degustazione vini**
Ulteriori informazioni a breve!

Il Circolo per il Welfare



Anche quest'anno il nostro Circolo ha voluto dimostrare la propria vicinanza ai Soci, confermando il suo impegno nel sostegno alle famiglie e ai lavoratori. Sono stati erogati quasi 3.000 euro in **bonus scuola**, destinati ai figli dei Soci che frequentano scuole di ogni ordine e grado, fino all'università. Inoltre, è stato stanziato il **bonus mobilità**, pensato per i Soci effettivi che utilizzano i trasporti pubblici o i parcheggi per recarsi al lavoro. Questo gesto testimonia la volontà del Circolo di supportare concretamente i propri associati, alleviando parte delle spese quotidiane legate all'istruzione e alla mobilità. Il prossimo anno il Circolo continuerà a essere al fianco dei propri soci con nuove iniziative.

Oltre al consueto sostegno con il bonus scuola e il bonus mobilità, sarà introdotto anche il **bonus bebè**, dedicato ai nuovi nati. Il successo di queste misure ci incoraggia a proseguire in questa direzione, pur prevedendo una rimodulazione delle iniziative per renderle ancora più efficaci. Vi terremo aggiornati nei prossimi mesi su tutte le novità e i dettagli relativi a questi cambiamenti. Ricordiamo inoltre che è già possibile richiedere i contributi del Circolo direttamente sul nostro sito web per gli **abbonamenti** alle stagioni teatrali e concertistiche dei principali teatri della regione. Un'opportunità in più per i nostri Soci di accedere alla cultura, sostenendo l'offerta artistica locale e rafforzando il legame con il territorio.

UniCredit Circolo Udine
Pordenone Gorizia ETS
Circolo culturale ricreativo e sportivo
fondato nel 1972

Via Vittorio Veneto 20
33100 Udine

www.circoloudine.unicredit.it
info@unicreditcircoloudine.it
info@pec.unicreditcircoloudine.it

Codice fiscale: 94087310309

IBAN c/c:
IT/08/Q/02008/12310/000040552188

Presidente: Marino Carpi gnano
Vicepresidenti: Alessandro Ditta, Mario Quaino
Consiglieri: Gabriele Anese,
Marco Benini, Chiara Cancian, Paolo Di Bert,
Consuelo Franz, Claudia Patrizia Gleran,
Remo Rossi, Antonella Saracco, Mauro Turcato

Welfare aziendale

Il welfare aziendale rappresenta oggi uno degli strumenti più efficaci per migliorare il benessere dei dipendenti e, al contempo, aumentare la competitività delle imprese. Si tratta di un insieme di iniziative, servizi e agevolazioni che le aziende mettono a disposizione dei propri collaboratori, con l'obiettivo di supportare il loro benessere personale e professionale, bilanciando lavoro e vita privata. Queste misure possono includere servizi di assistenza sanitaria integrativa, agevolazioni per la formazione, contributi per la mobilità sostenibile, benefit per la famiglia, supporti per il tempo libero e molto altro ancora.

Cos'è il welfare aziendale?

Il concetto di welfare aziendale può essere definito come l'insieme di benefit e servizi non monetari che un'azienda offre ai propri dipendenti, complementari alla retribuzione tradizionale. L'obiettivo principale è quello di migliorare la qualità della vita lavorativa e personale dei dipendenti, aumentando al contempo la produttività, la motivazione e la fedeltà all'azienda. Molte imprese scelgono di implementare programmi di welfare per rispondere alle nuove esigenze dei lavoratori, che richiedono sempre più un ambiente di lavoro flessibile e che consenta un maggiore equilibrio tra vita privata e lavoro.

I principali strumenti del welfare aziendale

I piani di welfare aziendale possono essere molto variabili, a seconda delle dimensioni dell'azienda, del settore in cui opera e delle esigenze specifiche dei dipendenti. Tra i benefit più comuni possiamo trovare:

- **Salute e benessere:** coperture assicurative sanitarie, piani di prevenzione e assistenza medica, palestre aziendali o convenzioni con centri sportivi.
- **Formazione e sviluppo:** corsi di formazione continua, piani di sviluppo professionale, supporto per l'istruzione dei figli dei dipendenti.
- **Conciliazione lavoro-vita privata:** smart working, orari flessibili, contributi per servizi di assistenza alla famiglia (es. asili nido), permessi aggiuntivi per esigenze familiari.
- **Mobilità sostenibile:** contributi per abbonamenti a mezzi pubblici o per l'acquisto di biciclette elettriche, auto condivise o car sharing.
- **Sostegno economico:** buoni pasto, gift card per acquisti presso negozi convenzionati, contributi per vacanze studio o attività culturali.

I vantaggi per l'azienda e i dipendenti

Un piano di welfare ben strutturato porta benefici sia ai lavoratori che all'azienda stessa. Per i dipendenti, significa poter contare su un miglior equilibrio tra vita lavorativa e personale,

un aumento del potere d'acquisto e una riduzione dello stress derivante da problematiche familiari o economiche. Tutto ciò si traduce in maggiore soddisfazione e motivazione, fattori chiave per migliorare la produttività.

Dall'altro lato, l'azienda può contare su un incremento della fedeltà dei propri collaboratori, una maggiore capacità di attrarre nuovi talenti e un miglioramento dell'immagine aziendale. Studi dimostrano come i dipendenti che si sentono sostenuti dalla propria azienda tendano a rimanere più a lungo e a contribuire in modo più significativo al successo dell'organizzazione.

Inoltre, grazie alle recenti normative fiscali italiane, molte delle misure di welfare aziendale sono esenti da tassazione o soggette a condizioni agevolate. Questo rende l'adozione di un piano di welfare ancora più vantaggioso per le imprese, che possono offrire benefit tangibili ai propri dipendenti riducendo al contempo i costi salariali.

Il welfare aziendale nel Terzo Settore

Anche le organizzazioni del Terzo Settore stanno scoprendo i vantaggi del welfare aziendale, offrendo a soci e collaboratori una gamma di benefit sempre più ampia. Il welfare nel Terzo Settore spesso si focalizza su servizi che rispecchiano i valori sociali delle organizzazioni, come il sostegno alla famiglia, iniziative di mobilità sostenibile o programmi di inclusione sociale. Queste soluzioni non solo migliorano la qualità della vita dei dipendenti, ma rafforzano anche l'impegno dell'organizzazione verso una missione etica e responsabile.

Il futuro del welfare aziendale

Le tendenze attuali indicano che il welfare aziendale è destinato a crescere, evolvendosi in risposta alle mutevoli esigenze dei lavoratori. Le aziende più lungimiranti stanno già ampliando le loro offerte di welfare per includere nuovi servizi legati al benessere mentale, alla sostenibilità ambientale e all'inclusione sociale.

In conclusione, il welfare aziendale rappresenta una risorsa strategica per ogni impresa che voglia creare un ambiente di lavoro motivante e inclusivo. Implementare un piano di welfare significa investire nel benessere dei propri dipendenti, con un impatto positivo sulla loro produttività e sull'intera cultura aziendale.

